Согласовано	**Утверждаю**
с Управляющим советом	Приказ № ____
Протокол № ___от «___» _____ 20___ г.	от «___» _____ 20____ г.
Председатель Управляющего совета	Директор МОУ СОШ п. Восход
_____ /О.А. Гончарова/	_____ /О.К. Филиппова/

ЛОКАЛЬНЫЙ АКТ №____
ПОЛОЖЕНИЕ

об аттестационной комиссии по оценке возможностей лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа поселка Восход Балашовского района Саратовской области»

Рассмотрено на педагогическом совете
МОУ СОШ п. Восход Балашовского района
Саратовской области
Протокол №____ от «__»_____20____г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об аттестационной комиссии по оценке возможностей лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа поселка Восход Балашовского района Саратовской области»

1. Общие положения

1.1. Аттестация по оценке возможностей лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа поселка Восход Балашовского района Саратовской области» (далее – школа) в соответствии с пунктом 9 раздела "Общие положения" квалификационных характеристик должностей работников образования, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 г. N 761н, осуществляется с целью установления возможности приема на работу лиц, квалификация которых не соответствует требованиям квалификационных характеристик, и вынесения соответствующих рекомендаций для работодателя.

1.2. В указанном пункте предусмотрено, что лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе "Требования к квалификации", но обладающие достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

1.3. Принимая во внимание, что прием на работу в школу отнесен к компетенции школы, то и создание аттестационной комиссии для цели, предусмотренной пунктом 9 раздела "Общие положения" квалификационных характеристик должностей работников образования, также является полномочием школы.

2. Аттестационная комиссия

2.1. В своей работе аттестационная комиссия руководствуются Конституцией Российской Федерации, приказом Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 г. N 761н, федеральными законами, Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, также настоящим Положением и Уставом школы.

2.2.В состав аттестационной комиссии входят:

- председатель;
- заместитель председателя;
- члены комиссии;
- секретарь.

2.3. Состав аттестационной комиссии, сроки полномочий и сроки аттестации определяются приказом директора школы.

2.4. Заседание комиссии правомочно, если на нем присутствовало более половины от общего числа членов комиссии.

2.5. Решение комиссии принимается большинством голосов от общего числа ее членов, присутствующих на заседании.

2.6. Протокол заседания подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принимавшими участие в голосовании. Протоколы заседаний аттестационных комиссий хранятся не менее пяти лет.

3. Аттестация по оценке возможностей лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы

3.1.Предъявление к квалификации педагогических работников требования о наличии высшего или среднего профессионального образования, в т.ч. по определенному направлению профессиональной подготовки, не означает, что работники, у которых отсутствует требуемое образование, не могут работать или быть приняты на соответствующие должности.

3.2. Отсутствие у работающих в школе педагогических работников требуемого образования или стажа работы не может явиться причиной для расторжения с ними трудового договора, если лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе "Требования к квалификации", обладают достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняют качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, прошли курсы повышения квалификации.

3.3. Отсутствие у претендента на должность педагогического работника требуемого образования может явиться причиной для отказа в заключении с ним трудового договора, если работодатель считает необходимым принять на вакантную должность специалиста с соответствующим уровнем образования. Если работодатель считает возможным принять, к примеру, на должность учителя лицо, у которого отсутствует требуемое образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" или в области, соответствующей преподаваемому предмету, то он не вправе принять такое решение единолично, поскольку назначение на должность работника, не имеющего специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе "Требования к квалификации" квалификационных характеристик, предусматривает необходимость получения рекомендации аттестационной комиссии.

3.4. Учитывая, что порядок назначения работника, не отвечающего установленным квалификационным требованиям, связан с наличием опыта работы и с выполнением качественно и в полном объеме возложенных на него должностных обязанностей, то роль аттестационной комиссии может заключаться именно в оценке возможностей претендента выполнять предусмотренные по этой должности обязанности с учетом опыта его предыдущей работы. Кроме того, в целях проверки возможностей работника выполнять качественно и в полном объеме предусмотренные должностные обязанности аттестационной комиссией может быть рекомендовано при заключении трудового договора предусмотреть условие об испытании работника в порядке и на условиях, установленных статьей 70 ТК РФ.

3.5. В соответствии со статьей 71 ТК РФ при неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее чем за три дня, с указанием причин, послуживших основанием для признания этого работника не выдержавшим испытание. Решение работодателя работник имеет право обжаловать в суд.

3.6. При неудовлетворительном результате испытания расторжение трудового договора производится без учета мотивированного мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации и без выплаты выходного пособия.

3.7. Если срок испытания истек, а работник продолжает работу, то он считается выдержавшим испытание и последующее расторжение трудового договора допускается только на общих основаниях.

3.8. Если в период испытания работник придет к выводу, что предложенная ему работа не является для него подходящей, то он имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом работодателя в письменной форме за три дня.

3.8. Трудовые споры, связанные с аттестацией, рассматриваются в соответствии с порядком, предусмотренным трудовым законодательством.